



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA



RETE ALTA TECNOLOGIA  
EMILIA-ROMAGNA  
HIGH TECHNOLOGY NETWORK  
**TECNOPOLO MODENA**



**SMART  
LIFE  
FESTIVAL**  
umanesimo 5.0

TECNOPOLO DI MODENA  
VENERDÌ 30 SETTEMBRE | ORE 14.30

Auditorium del Tecnopolo di Modena, Via Vivarelli, 2

# IL LAVORO NELL'ERA DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

IL RAPPORTO TRA TECNOLOGIE DIGITALI E  
QUALITÀ DEL LAVORO PER UN PROGRESSO AL  
SERVIZIO DELLA SOCIETÀ

L'UOMO PUÒ RIMANERE AL CENTRO DEI PROCESSI DI EVOLUZIONE DIGITALE E DI INNOVAZIONE TECNOLOGICA? Come far sì che l'introduzione di nuove tecnologie in ambito produttivo – quali robot, macchine intelligenti, modelli di gestione algoritmica – rappresenti un fattore di crescita sistemica, capace di sostenere l'efficienza delle imprese e dei servizi pubblici e, nel contempo, di favorire migliori condizioni occupazionali per i lavoratori e le lavoratrici?

Ne parleremo nel corso dell'iniziativa promossa nell'ambito di SMART LIFE FESTIVAL - UMANESIMO 5.0. insieme a rappresentanti della tecnica, dell'economia, delle scienze aziendali e del diritto, mettendo a confronto esponenti del mondo accademico, economico e della società civile.

Tre le sessioni di lavoro:

- 14.30** Evoluzione e prospettive dell'intelligenza artificiale nelle imprese
- 15.30** Intelligenza artificiale e management algoritmico: quale impatto sulla qualità del lavoro?
- 16.30** L'intelligenza artificiale nelle relazioni di lavoro tra potere e democrazia

**LA PARTECIPAZIONE ALL'INIZIATIVA È GRATUITA.**

Per motivi organizzativi, iscrizione obbligatoria al link:

<https://bit.ly/3AMXKn7>

## AGENDA

**14.30**

### EVOLUZIONE E PROSPETTIVE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLE IMPRESE

#### **Stato dell'arte sulla diffusione dell'intelligenza artificiale nei sistemi produttivi.**

Come operano oggi le "macchine intelligenti" nelle imprese, con quali funzioni e quali risultati? Quale ruolo strategico ricopre l'intelligenza artificiale nelle strategie di sviluppo delle imprese del nostro territorio, e quali prospettive possiamo tracciare per il futuro?

**Moderà:**

Tommaso **Fabbri** (Professore Ordinario di Organizzazione aziendale, DEMB-UNIMORE)

**Intervengono:**

Rita **Cucchiara** (Professoressa Ordinaria di Sistemi di Elaborazione delle informazioni, DIEF-UNIMORE), Anna **Russo** (Gucci), Luca **Sghedoni** (Florim), Andrea **Partesotti** (Prometeia)

**15.30**

### INTELLIGENZA ARTIFICIALE E MANAGEMENT ALGORITMICO: QUALE IMPATTO SULLA QUALITÀ DEL LAVORO?

#### **Effetti occupazionali della trasformazione digitale e dei nuovi metodi manageriali data-driven.**

Come cambiano i contenuti del lavoro e i profili professionali con le nuove tecnologie? È possibile anticipare la domanda di lavoro delle imprese e migliorare l'efficacia delle politiche formative, anche attraverso il raccordo con gli attori pubblici? Lo spostamento delle funzioni di gestione dei rapporti di lavoro dall'uomo all'algoritmo è di certo una leva di miglioramento dell'efficienza organizzativa; ma può rappresentare anche un metodo per assumere decisioni più eque ed oggettive in quanto non contaminate dai tipici pregiudizi umani, o al contrario rischia di riprodurre e amplificare i radicati meccanismi di discriminazione nei confronti delle categorie più vulnerabili?

**Moderà:**

Iacopo **Senatori** (Ricercatore di Diritto del lavoro, DEMB-UNIMORE)

**Intervengono:**

Francesco **Faenza** (Dottorando in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, DEMB-Fondazione Marco Biagi-UNIMORE), Tommaso **Fabbri** (Professore Ordinario di Organizzazione aziendale, DEMB-UNIMORE), Silvia **Fareri** (Dottoressa di ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, DEMB-Fondazione Marco Biagi-UNIMORE), Giovanni **Solinas** (Professore Ordinario di Economia Politica, DEMB-UNIMORE), Matteo **Rinaldini** (Professore Associato di Sociologia del lavoro, DCE-Unimore)

**16.30**

### L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLE RELAZIONI DI LAVORO TRA POTERE E DEMOCRAZIA

#### **Aspetti strategici legati all'adozione di sistemi di intelligenza artificiale nei processi produttivi.**

Se l'impatto sociale dell'intelligenza artificiale non è predeterminato ma dipende dalle scelte compiute e, quindi, dai detentori del potere decisionale, è pensabile che processi decisionali meno gerarchici e più condivisi e partecipativi tra i protagonisti delle relazioni di lavoro possano essere più adatti a realizzare benefici diffusi? Quali modelli ed esperienze virtuose di partecipazione, legate all'introduzione e all'uso delle nuove tecnologie negli ambienti di lavoro, sono state realizzate nelle imprese del nostro territorio, e quali lezioni possiamo trarre da esse?

**Moderà:**

Ilaria **Purificato** (Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, DEMB-Fondazione Marco Biagi-UNIMORE)

**Intervengono:**

Claudio **Arlati** (IAL Emilia Romagna, Cisl), Luigi **Torlai** (AIDP Emilia Romagna, Docente a contratto di Sviluppo delle risorse umane, DEMB-UNIMORE), Volker **Telljohann** (Ricercatore IRES Emilia Romagna, CGIL), Alberto **Zanetti** (UILM Modena)

**Chiusura dei lavori:**

Iacopo **Senatori** (Ricercatore di Diritto del lavoro, DEMB-UNIMORE)

## COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

Rita **Cucchiara** (Professoressa Ordinaria di Sistemi di Elaborazione delle informazioni, DIEF-UNIMORE); Tommaso **Fabbri** (Professore Ordinario di Organizzazione aziendale, DEMB-UNIMORE); Gianluca **Marchi** (Professore Ordinario di Economia e gestione delle imprese, DEMB-UNIMORE); Iacopo **Senatori** (Ricercatore di Diritto del lavoro, DEMB-UNIMORE); Giovanni **Solinas** (Professore Ordinario di Economia Politica, DEMB-UNIMORE)