



FINANCE

# BANDO PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER LA TRANSIZIONE INDUSTRIALE, DIGITALE E GREEN LUNGO LA DIRETTRICE DELLA S3

PR-FESR 2021-2027 - Azione 1.4.1

## 1. OBIETTIVI DEL BANDO

Il Bando si pone l'obiettivo di sostenere le aziende che investono sul potenziamento di competenze per sostenere la transizione digitale ed ecologica guidata dalla S3 regionale, l'innovazione dei metodi di produzione e di organizzazione, i materiali e i processi produttivi in maniera intelligente, sostenibile e continuativa, lo sviluppo di competenze manageriali, l'attrattività ed il trattenimento dei talenti ed, in generale, il rafforzamento del proprio capitale umano, anche con il coinvolgimento delle Università, dei laboratori accreditati della Rete Alta Tecnologia, degli enti e degli organismi di ricerca, dei centri per l'innovazione, dei Tecnopoli, delle Associazioni Clust-ER regionali della Regione e degli ITS.

La dotazione finanziaria del bando è di **10 mln €**.

## 2. SOGGETTI BENEFICIARI

Possono presentare domanda i **soggetti, gli enti, le organizzazioni private** (aventi le **dimensioni di micro, piccole e medie imprese**) iscritti nel Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative (**REA**) delle CCIAA competenti per territorio che svolgono una attività economica sia con le forme giuridiche tipiche delle imprese (soggetti iscritti nel registro delle imprese) che nelle forme diverse da queste ultime (soggetti iscritti nel REA ma non nel registro delle imprese, con esclusione delle persone fisiche).

Non sono ammissibili i soggetti operanti nel settore della produzione primaria di prodotti della pesca e dei prodotti agricoli.

## 3. TIPOLOGIA DI PROGETTI AMMISSIBILI

### Caratteristiche dei progetti ammissibili

#### 1. Interventi volti ad investire in competenze per la specializzazione intelligente, per la transizione industriale e per l'imprenditorialità.

I progetti dovranno illustrare un piano triennale di strategia aziendale e dovranno essere articolati in:

- **FASE A – Rilevazione dei fabbisogni** di specifiche competenze all'interno della realtà aziendale necessarie per affrontare la transizione digitale ed ecologica e/o l'innovazione dei metodi di produzione e di organizzazione, i materiali e i processi produttivi in maniera intelligente, sostenibile e continuativa.
- **FASE B – Introduzione di azioni** volte alla riduzione del mismatch tra domanda e offerta di competenze, anche in ottica di genere. Le azioni potranno riguardare:
  - o **l'introduzione di ricercatori ad alta specializzazione scientifica** e figure professionali, anche manageriali e/o **Temporary Manager**, e/o esperti in digital marketing/marketing strategico, eco-design e transizione verde, sviluppo organizzativo ed Academy Aziendale/di filiera, in grado di far dialogare le imprese e il mondo della ricerca, della formazione, della finanza;
  - o lo sviluppo di figure professionali e competenze per la specializzazione intelligente, la transizione industriale, digitale ed ecologica e l'adattabilità al cambiamento
  - o il rafforzamento e il potenziamento delle competenze interne anche attraverso simulazioni, study visit, esperienze presso altre aziende italiane o straniere;
  - o le eventuali azioni finalizzate all'organizzazione e/o al funzionamento di Academy interne e/o di filiera.



RETE ALTA TECNOLOGIA  
EMILIA-ROMAGNA  
HIGH TECHNOLOGY NETWORK  
**TECNOPOLO MODENA**



SCIENCE & TECHNOLOGY  
PARK FOR MEDICINE  
**TECNOPOLO MARIO VERONESI**  
MIRANDOLA



## FINANCE

### 2. Progetti finalizzati alla realizzazione di nuovi prodotti e/o servizi e/o processi produttivi e/o al miglioramento di prodotti e/o servizi e/o processi produttivi esistenti

Gli interventi compresi nei progetti dovranno prevedere:

- **Redazione di un piano strategico aziendale** per la creazione, lo sviluppo, il rafforzamento, l'attrazione di competenze e/o per il loro trattenimento
- **Individuazione di un piano di azioni formative** realizzate in autonomia o collegate alle misure FSE+ (in questo secondo caso precisare e indicare quali azioni saranno oggetto di apposita domanda di finanziamento sul PR FSE+ o collegate ad altre fonti di finanziamento, quali Fondi Interprofessionali, Fondo Nuove Competenze, FSE+).

#### **Costo minimo progetti:**

L'investimento complessivo per la realizzazione degli interventi proposti dovrà avere la dimensioni minima di **30.000 €**.

#### **Durata dei progetti**

Sono ammissibili spese sostenute dopo la presentazione della domanda di contributo ed entro il **31 dicembre 2024**, con possibilità di chiedere una proroga di massimo 6 mesi.

## 4. SPESE AMMISSIBILI

---

- A) Acquisizioni di servizi di consulenza specializzata** per la realizzazione del progetto, comprese le spese per la definizione, elaborazione e implementazione di modelli e/o strumenti per rilevazione, il monitoraggio e la valutazione dell'impatto del progetto.
- B) Spese di trasferta** ovvero, viaggio, vitto, alloggio del personale, per i casi **di study visit**, esperienze presso altre aziende italiane o straniere (stage o trasferte).
- C) Spese generali** (7% della somma delle voci A+B)

## 5. AGEVOLAZIONE

---

L'agevolazione consiste in un **contributo a fondo perduto** nella misura massima del **75%** della spesa ammessa. I contributi previsti dal bando sono concessi, nell'ambito del **"Regime de minimis"**.

#### **Premialità**

Il contributo potrà essere elevato del **10%** se il progetto prevede **l'inserimento di nuovi "talenti"** nel proprio organico, anche in assenza di incremento occupazionale.

Il contributo potrà essere elevato di un ulteriore **5%** in presenza, al momento della domanda, di almeno uno dei seguenti requisiti di premialità:

- a) nel caso in cui i soggetti proponenti siano in possesso, al momento della domanda, del **rating di legalità**;
- b) nel caso in cui i soggetti proponenti abbiano l'unità locale nelle quali si realizza il progetto: nelle **aree montane** dell'Emilia-Romagna (Allegato G), nelle **aree interne** dell'Emilia-Romagna (AREE INTERNE) (Allegato H), nelle aree comprese nella carta nazionale degli aiuti di stato (**aree 107.3.c.**) (Allegato I) o in una delle **aree interessate dalle alluvioni** del maggio 2023 (Allegato F).

#### **Contributo massimo concedibile**

Il contributo massimo concedibile è di **50.000 €**.

## 7. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

---

Sarà possibile presentare le domande a partire dalle ore 10.00 di **mercoledì 10 aprile 2024** fino alle ore 13.00 di **martedì 07 maggio 2024**.

## 8. ISTRUTTORIA E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura di approvazione delle domande è di tipo **valutativo a sportello** e sarà effettuata, pertanto, secondo l'ordine cronologico di presentazione degli stessi.

L'istruttoria e la valutazione delle domande si baseranno:

- sulla verifica della sussistenza dei requisiti formali previsti;
- su una specifica valutazione di merito dei progetti in termini di:

	PUNTEGGIO MASSIMO
A. Qualità della proposta in termini di definizione degli obiettivi, metodologia e procedure di attuazione dell'intervento e in termini di coerenza con le strategie aziendali	
A.1. Qualità della proposta nella definizione degli obiettivi e in termini di coerenza con le strategie aziendali e con gli obiettivi del bando	10
A.2. Qualità della proposta nella definizione delle metodologie dell'intervento e in termini di coerenza con le strategie aziendali e con gli obiettivi del bando	10
B. Strategicità delle figure professionali che si intendono sostenere per affrontare la doppia transizione e le sfide manageriali, inclusi gli obiettivi propri dell'agenda ONU 2030	
B.1. Strategicità delle figure professionali che si intendono inserire per affrontare la doppia transizione	10
B.2. Strategicità delle figure professionali che si intendono inserire per affrontare le sfide manageriali e gli obiettivi dell'Agenda 2030	10
C. Presenza di percorsi dedicati alla riduzione del mismatch di competenze in un'ottica di genere e/o applicazione dell'equilibrio di genere nei percorsi di assunzione e rafforzamento delle competenze con particolare attenzione alle STEM	
C.1. Qualità dei percorsi e delle azioni da intraprendere per ridurre il mismatch di competenze	20
C.2. Qualità delle proposte volte alla riduzione del divario di genere ed al potenziamento delle competenze STEM	20
D. Coinvolgimento degli attori dell'ecosistema regionale dell'innovazione, delle università, delle AFAM (istituti per l'alta formazione, artistica, musicale e coreutica) e degli ITS nella predisposizione dei fabbisogni di competenze innovative.	20

Saranno considerati ammissibili i progetti che avranno ottenuto un punteggio totale minimo di **50 punti** su 100.

Sarà poi approvata la graduatoria delle proposte ammissibili, formulata secondo l'ordine cronologico di arrivo, con l'indicazione di quelle finanziabili ed eventualmente di quelle non finanziabili per carenza di risorse e concede i relativi contributi.

### Per informazioni

**Dott.ssa Giovanna Di Donato**

email [g.didonato@fondazionedemocenter.it](mailto:g.didonato@fondazionedemocenter.it)

tel. **059 2058142**

cell **339 5001395**